



FICHE DE POSTE

EVALUATEUR Infirmier(e)

FORMATION INITIALE : Diplôme d'état d'infirmier(e)

DIRECTION : MDPH

SERVICE : POLE EVALUATION

1 - Missions du poste

Placé sous l'autorité hiérarchique du médecin coordonnateur de l'équipe pluridisciplinaire, l'évaluateur a pour missions de :

- ✓ Participer à l'élaboration du Plan Personnalisé de Compensation du Handicap (PPCH) des personnes en situation de handicap.
 - Analyser toutes les pathologies et les troubles apparentés pouvant constituer une ou des déficiences.
 - Evaluer le retentissement de la ou des déficiences sur pièces, lors d'un entretien pluridisciplinaire ou en visite à domicile.
 - Proposer en lien avec le projet de vie les prestations financières, d'orientation scolaire ou professionnelle, environnementales (orientation en établissement ou à domicile) pour compenser la perte d'autonomie.
 - Donner les éléments nécessaires à la CDAPH afin que celle-ci puisse prendre une décision éclairée.
- ✓ Accompagner les personnes en situation de handicap et leurs familles à la mise en œuvre des décisions, notamment dans les situations les plus complexes.
- ✓ Contribuer à développer le partenariat sur les territoires
- ✓ Constituer une personne ressource dans son domaine de compétence.



2 - Activités et compétences attendues

Activités principales	Compétences attendues
<p>Participer à l'élaboration du Personnalisé de Compensation du Handicap PPCH :</p> <ul style="list-style-type: none">- Participer aux Cellules de primo évaluation avec un instructeur/référent de dossier.- Recueillir des éléments multidimensionnels d'évaluation relatifs à la situation de la personne.- Rencontrer des familles et des personnes en situation de handicap (en entretien ou en visite à domicile).- Participer à, ou animer des équipes pluridisciplinaires internes, externes ou en appui technique des équipes labellisées :<ul style="list-style-type: none">o Apporter l'expertise de son domaine de compétence lors de l'examen des dossiers en coopération avec les autres évaluateurs.o Analyser les déficiences et retentissements puis fixer un taux d'incapacité en lien avec les textes réglementaires.o Proposer des compensations en conformité avec la réglementation en lien avec le projet de vie de la personne en considérant l'ensemble des éléments fournis.o Coder des déficiences et des pathologies.o Renseigner la synthèse de l'évaluation pour permettre la traçabilité des informations justifiant des préconisations et des évaluations réalisées.- Présenter des situations et les arguments ayant conduit aux propositions de l'équipe pluridisciplinaire auprès de la CDAPH pour permettre une prise de décision éclairée.- Fournir aux usagers des explications personnalisées sur les propositions réalisées ainsi que sur les voies de recours.- Constituer une personne ressource dans son domaine de compétence.- Prendre part à l'accueil de niveau 2 sur sollicitation des collègues de l'accueil.	<p>Connaitre les droits des personnes en situation de handicap : dispositifs et réglementations.</p> <p>Prendre en compte les caractéristiques de la personne et l'associer aux processus d'évaluation, d'élaboration et de compréhension des réponses.</p> <p>Contribuer et organiser la collecte des éléments permettant l'évaluation.</p> <p>Reconnaître et analyser un besoin, un changement.</p> <p>Collaborer à un travail d'équipe interne ou interinstitutionnel.</p> <p>Mobiliser les ressources du territoire et les domaines de connaissances spécifiques</p> <p>Créer et maîtriser les supports écrits de compte-rendu de réunion et de communication de décision.</p> <p>Maîtriser les outils de base : Word et Excel Connaître et maîtriser les logiciels spécifiques.</p> <p>Apprendre en continu et partager les connaissances.</p>



<p>Accompagner les personnes en situation de handicap et leurs familles, à la mise en œuvre des décisions et au suivi des parcours individualisés notamment dans les situations complexes.</p> <ul style="list-style-type: none">- Anticiper des ruptures de parcours et participer au dispositif d'orientation permanent.- Animer ou co-animer un Groupe Opérationnels de Synthèse (GOS) pour les situations en rupture ou avec risque de rupture du parcours.- Co-animer avec le conseiller technique des Sections spécialisées.- Travailler en liens étroits avec les conseillers techniques, les référents de dossiers. et des partenaires identifiés.- Assurer le suivi de la mise en œuvre des décisions prises par la CDAPH en lien avec différents partenaires.- Rechercher l'offre mobilisable sur le territoire aux besoins de compensations.	<p>Explorer de manière régulière l'actualité du territoire et de l'environnement afin d'actualiser la pertinence et la cohérence des orientations proposées.</p> <p>Participer à des expérimentations et à des retours d'expériences et en faire des appuis pour la poursuite du développement des pratiques de l'évaluation.</p> <p>S'inscrire dans une démarche participative et maîtriser les techniques de concertation, conciliation et négociation, à l'externe comme à l'interne.</p> <p>Connaitre et appliquer les principes et support de la Réponse Accompagnée Pour Tous.</p> <p>Planifier et organiser les temps de concertation : réunions, commissions, visites à domicile.</p> <p>Permettre et faciliter la concertation et l'expression de points de vue différents en réunion ou commissions.</p>
<p>Contribuer au développement du partenariat</p> <ul style="list-style-type: none">- Identifier les acteurs du handicap et participer aux réflexions en lien avec la transformation de l'offre.- Organiser les dispositifs de veille : recensement de l'offre territoriale et actualisation des informations relatives au droit.- S'approprier et décliner de manière opérationnelle les procédures liées aux nouveaux dispositifs. (ex : PCPE, DITEP...)	<p>Connaitre les missions et l'organisation de la MDPH.</p> <p>Connaitre l'environnement institutionnel.</p> <p>Repérer les évolutions et transformations des services de la MDPH et de son environnement.</p> <p>Identifier nominativement les partenaires et leurs missions.</p> <p>Mobiliser les ressources du territoire et les domaines de connaissances spécifiques.</p> <p>Organiser les dispositifs de veille : recensement de l'offre territoriale et actualisation des informations relatives au droit.</p>



Activités spécifiques	Compétences attendues
Référent de projet en lien avec les plans nationaux (santé mentale, autisme, maladies neurodégénératives....) et les évolutions réglementaires. ✓ Animation du partenariat en lien avec la thématique. ✓ Participation aux réunions départementales, régionales et nationales. ✓ Restituer les informations par le biais de supports adaptés.	Maitriser la démarche projet.

Spécificités du poste :

Le métier d'évaluateur nécessite :

- de travailler en équipe ;
- de partager de l'information tout en respectant le secret professionnel ;
- une disponibilité, une adaptabilité et une capacité de priorisation pour faire face au traitement de situations urgentes ou non planifiées ;
- une polyvalence et un partage des outils permettant la continuité du Service Public ;
- des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire géographique d'intervention et ponctuels sur la Région et le National ;
- l'utilisation quotidienne de l'outil informatique en bureautique et des logiciels métiers :

Bureautique

- Excel, Word, Power Point
Niveau requis* = pratique
- Outlook, Gestion de format de fichier
Niveau requis* = maîtrise

Logiciels métiers :

- SOLIS
Niveau requis* = expert
- GED, Autocad, Partage Moselle
Niveau requis* = maîtrise
- LOGICLIC, VIA TRAJECTOIRE
Niveau requis* = pratique

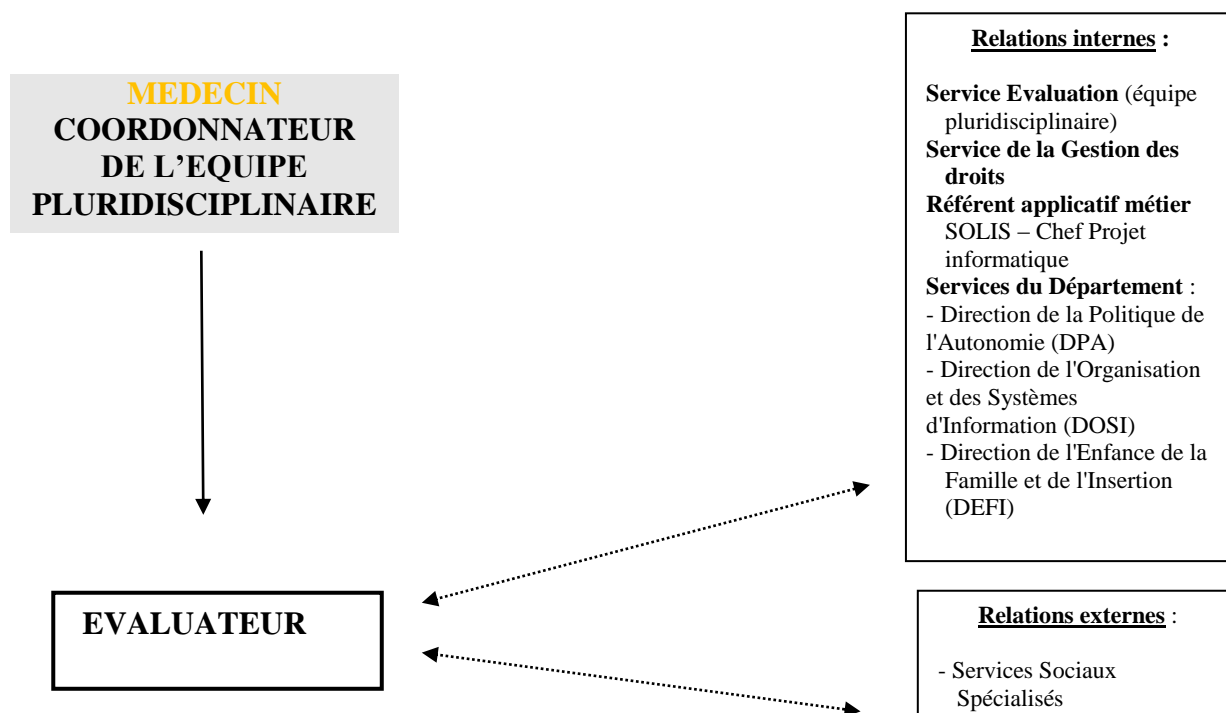
Savoirs être :

Environnement de travail où le service aux personnes en situation de handicap et à leurs familles est très important et demande d'agir avec tact et professionnalisme.

- Sens de la collégialité.
- Discrétion, autonomie, rigueur et esprit d'initiative.
- Avoir le sens de l'écoute, du dialogue, de la diplomatie/médiation



3- Positionnement du poste : Rattachement hiérarchique et relations fonctionnelles



4- Conditions de travail

Localisation du poste de travail :

MDPH 1 rue Claude Chappe 57076 METZ.

Déplacements :

Fréquents sur le département
Ponctuels en Région Grand Est et Région Parisienne

Les moyens matériels et organisationnels :

- un téléphone, un ordinateur,
- une imprimante, un photocopieur, un scanner (ou à proximité),
- fournitures de bureau,
- accès portail interne, répertoire général Outlook – plannings partagés, SOLIS, internet, logiciels métiers externes,
- accès véhicule de service.

*4 niveaux gradués : initié, pratique, maîtrise, expert